



МІНІСТЭРСТВА  
АХОВЫ ЗДАРОЎЯ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

14.12.2023 № 1848

г.Мінск

МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПРИКАЗ

г.Минск

О реализации кадровой политики  
в системе здравоохранения

На основании подпункта 8.92. пункта 8 и подпункта 9.1. пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, в целях обеспечения комплексного подхода при реализации кадровой политики в системе здравоохранения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

Стратегию развития кадровой политики в системе здравоохранения Республики Беларусь (далее – Стратегия) (прилагается);

План-схему по реализации Стратегии и формированию траектории профессионального образования (прилагается).

2. Установить, что координацию деятельности главных управлений по здравоохранению облисполкомов, комитета по здравоохранению Мингорисполкома, государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, иных заинтересованных по реализации Стратегии осуществляет главное управление организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения и Белорусский профсоюз работников здравоохранения.

3. Ответственным исполнителям, указанным в пунктах 15 и 16 Стратегии, обеспечить их исполнение в установленные сроки.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра по курации.

Министр

Д.Л.Пиневич

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ  
Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь  
14.12 2023 № 1848

**СТРАТЕГИЯ**  
развития кадровой политики в  
системе здравоохранения  
Республики Беларусь

**ГЛАВА 1**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Стратегия развития кадровой политики в системе здравоохранения Республики Беларусь (далее – Стратегия) является комплексным документом, определяющим и нормативно закрепляющим основные направления совершенствования работы с кадровыми ресурсами системы здравоохранения.

2. Правовую базу настоящей Стратегии составляют: Конституция Республики Беларусь, законодательные акты, постановления Совета Министров Республики Беларусь и иные нормативные правовые акты в сфере образования, здравоохранения, кадровой и молодежной политики.

3. Термины и их определения, применяемые в настоящей Стратегии, употребляются в значениях, определенных Кодексом Республики Беларусь об образовании и Законом Республики Беларусь «О здравоохранении».

4. Стратегия направлена на реализацию государственной кадровой политики в сфере здравоохранения и медицинского, фармацевтического образования, создание условий по обеспечению системы здравоохранения высококвалифицированными кадрами, повышение качества и доступности медицинской помощи для населения Республики Беларусь.

5. Реализация Стратегии призвана обеспечить устранение имеющихся проблем нехватки медицинских кадров, создание благоприятных условий для подготовки кадров и их закрепления на рабочих местах.

**ГЛАВА 2**  
**ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И**  
**ПРОФИЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

6. Кадровое обеспечение системы здравоохранения является наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения и требует постоянного мониторинга и принятия, как оперативных мер, так и мер, направленных на долгосрочную перспективу.

7. За последние годы удалось достичь ряда положительных результатов в реализации кадровой политики.

На 1 января 2023 г. в здравоохранении Республики Беларусь по данным Национального статистического комитета работает 299,6 тыс. человек, в том числе 163,4 тыс. медицинских работников, в том числе более 51,5 тыс. врачей-специалистов и более 112,8 тыс. средних медицинских работников. Средний возраст работников составляет 41,5 года среди врачей и 42,5 года среди средних медработников, доля лиц пенсионного возраста среди врачей-специалистов составляет 17 процентов, среди средних медработников – 13,1 процент.

Непосредственно в государственных организациях здравоохранения отрасли работает 47 465 врачей-специалистов (на 01.01.2022 – 48 140), средних медработников 112 398 человек (на 01.01.2022 – 112 528). Сохранен высоким уровень обеспеченности врачебными кадрами – 51,2 на 10 тыс. населения, по средним медработникам – 121,4 на 10 тыс. населения, что значительно выше стран СНГ и ЕС. Показатель укомплектованности остается стабильным и составляет по врачам – 94,3 процента, по средним медработникам – 96,5 процентов, практически достигнут оптимальный (1,25) коэффициент совместительства: по врачам – 1,27, по средним медработникам – 1,24.

Показатель текучести кадров по отрасли здравоохранение составляет 7,2 процента по врачам-специалистам и 5,9 процентов по среднему медперсоналу.

Уровень закрепляемости молодых специалистов на первом рабочем месте в среднем по республике составляет около 80 процентов.

На всех руководителей возложена персональная ответственность за показатели текучести медицинских кадров и закрепляемости молодых специалистов на рабочих местах.

С учетом потребности отрасли осуществляется подготовка кадров. Система медицинского, фармацевтического образования Республики Беларусь обеспечивает получение обучающимися основного (среднего специального и высшего) и дополнительного образования взрослых в учреждениях образования системы здравоохранения (далее – медицинские университеты, медицинские колледжи). Созданы все возможности для непрерывного профессионального образования медицинских, фармацевтических работников от обучающегося и в течение всего периода профессиональной деятельности.

Непрерывность медицинского, фармацевтического образования обеспечивается преемственностью содержания образовательных программ среднего специального, высшего образования, дополнительного образования взрослых и постдипломной подготовки врачей-специалистов, провизоров-специалистов, возможностью продолжать обучение в учреждениях образования более высокого уровня, повышать квалификацию и проходить переподготовку, стажировку, подготовку в

клинической ординатуре с учетом развития медицинской помощи и медицинских технологий, фармацевтического производства и потребности практического здравоохранения.

В настоящее время пересмотрены подходы к проведению вступительной кампании и формированию контрольных цифр приема:

за последние три года увеличены цифры приема на бюджет в медицинские университеты на 655 мест, в медицинские колледжи на 1176 мест;

доля целевого набора в медицинские университеты доведена до 60 процентов (по стоматологии и педиатрии – до 80 процентов), в медицинские колледжи – до 48,2 процентов;

количество мест на платной основе в медицинские университеты снижено с 34 до 28 процентов, в медицинские колледжи – с 32 до 23 процентов;

предоставлено право проведения университетских олимпиад по химии и биологии региональным медицинским университетам, зачислено в 2023 году 63 абитуриента из числа победителей и лауреатов;

законодательно определены заказчики кадров, которым предоставлено право заключения целевых договоров;

с 2022 года в медицинских колледжах открыта подготовка на основе базового образования, которая сегодня осуществляется в 11 медицинских колледжах. Общее количество мест увеличено с 310 в 2022 году до 741 в 2023 году, в том числе 272 (36,7 процентов) места на условиях целевой подготовки (в 2022 году – 6 мест (2 процента)).

Для специальности высшего образования «Сестринское дело» введены уровень бакалавриата (общее высшее образование) с присвоением степени «Бакалавр» и квалификации «Медицинская сестра», «Медицинский брат» и уровень магистратуры (углубленное высшее образование) с присвоением степени «Магистр», что позволит проводить системные научные исследования по актуальным направлениям сестринской деятельности.

Распределение выпускников медицинских учреждений образования осуществляется согласно заключенным договорам и поданным заявкам. Ежегодно на первые рабочие места прибывают около 2,0 тыс. врачей-молодых специалистов и 2,2 тыс. врачей-интернов, а также около 4,0 тыс. средних медработников.

Обеспечено распределение (направление на работу) выпускников бюджетной формы подготовки в 100 процентах. Все выпускники, обучающиеся за счет собственных средств и изъявившие желание получить первое место работы (в 2022 году – 88,5 процентов, в 2023 году – 92,1 процент), получили свидетельство о направлении на работу. В приоритетном порядке обеспечивается укомплектование специалистами амбулаторно-поликлинической службы, отделений анестезиологии и

реанимации, службы скорой медицинской помощи и организаций здравоохранения, обслуживающих сельское население.

Обеспечено формирование отраслевого регистра молодых специалистов с использованием автоматизированной информационной системы «Молодой специалист».

Принимаются меры по эффективному и рациональному использованию имеющихся кадровых ресурсов и предотвращению их оттока, проводится работа по оптимизации лечебной сети, изменены подходы к расчетам нормативов кадрового обеспечения должностями врачей-специалистов в государственных организациях здравоохранения в соответствии с нагрузкой.

Реализуются меры стимулирующего характера. В каждой организации здравоохранения обеспечивается комплекс мер по улучшению социально-экономического положения медицинских работников и психологического климата в трудовых коллективах.

После отмены «ковидных» выплат сохранен уровень заработной платы путем увеличения надбавки за работу в сфере здравоохранения.

Предоставлено право медицинским работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет, на первоочередное предоставление арендного жилья коммунального жилищного фонда (более 2,2 тысяч медицинских работников проживают в арендном жилье).

С 2023 года изменены требования к занятию ряда должностей медицинских работников:

предоставлено право врачам-специалистам занятия смежных должностей врачей-специалистов после прохождения повышения квалификации по специальным программам в объеме 160 часов (подготовлено по сокращенной программе более 300 врачей-специалистов);

предоставлено право работы на должностях средних медработников студентам медицинских университетов, окончившим третий курс и получающим высшее образование по всем специальностям, учащимся третьего курса медицинских колледжей по специальности подготовки «Лечебное дело»;

предоставлено право переподготовки молодым специалистам по иным должностям, востребованным в организации здравоохранения по их первому месту работы, с заключением нового контракта на пять лет (в 2023 году направлено на переподготовку более 100 молодых специалистов);

увеличен срок подготовки по специальности среднего специального образования «Зуболечебное дело» с 1 г.10 мес. до 2 г.6 мес., что позволит расширить компетенции зубных фельдшеров и предоставит им возможность оказывать самостоятельно стоматологическую помощь в малых районах.

Законодательно закреплено понятие интернатуры, как трудовой деятельности на должностях врача-интерна, провизора-интерна, предоставлено право врачам-интернам, провизорам-интернам при их желании работать на должностях средних медработников.

Принимаются меры по дальнейшему повышению качества подготовки медицинских кадров в учреждениях образования системы здравоохранения и усилению практико-ориентированности медицинского образования на всех его этапах.

В настоящее время подготовка студентов осуществляется на основе новых образовательных стандартов и примерных учебных планов (поколение 3+) с долей практических занятий до 89 процентов, разработанных на основе компетентного и модульного подходов, преемственности содержания образования на различных уровнях основного образования.

Унифицированы учебные программы и планы подготовки учащихся для всех медицинских колледжей.

Внедрены новые подходы к организации практики обучающихся с предоставлением возможности отработки практических навыков во время вечерних, ночных дежурств и дежурств в выходной день, привлечения обучающихся к участию в оказании медицинской помощи в период прохождения производственной практики, совмещения учебных практик с теоретическим обучением.

Развиваются центры (лаборатории) практической подготовки, оснащенные современными симуляторами и тренажерами высокой степени реалистичности для организации симуляционного обучения, как обязательного условия допуска обучающихся к пациенту. Внедряется система проведения текущей и итоговой аттестации по форме объективного структурированного клинического экзамена (далее – ОСКЭ).

Создан Республиканский центр профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников.

Продолжается работа по созданию и развитию университетских клиник при каждом медицинском университете.

Для преемственности высшего образования и постдипломной подготовки с 2023 года пересмотрены учебные программы субординатуры, в которые включены методики компьютерной и магнитно-резонансной томографии, ультразвуковых и функциональных исследований, этапы практических стажировок на базе научно-практических центров с привлечением к реализации практической части образовательного процесса ведущих врачей-специалистов.

В целях повышения качества постдипломной подготовки врачей-специалистов и максимального использования ресурсов организаций здравоохранения областного и республиканского уровней оказания медицинской помощи пересмотрены (включены этапы практической

стажировки) все программы (37) подготовки врачей-интернов, образовательные стандарты по всем (63) специальностям переподготовки и разработаны примерные учебные планы переподготовки.

Нормативно урегулированы вопросы реализации образовательных программ стажировок на базе организаций здравоохранения областного и республиканского уровней оказания медицинской помощи (разработано более 300 программ, рассчитанных на подготовку более 1000 врачей-специалистов), в 143 программы повышения квалификации врачей-специалистов включены стажировки на базах 27 организаций здравоохранения областного и республиканского уровней оказания медицинской помощи.

Завершена реорганизация учреждения образования «Белорусский государственный медицинский университет» путем присоединения государственного учреждения образования «Белорусская медицинская академия последипломного образования», что позволит обеспечить непрерывность, целостность и преемственность медицинского образования на всех этапах подготовки врача-специалиста, реализовать на практике интеграцию высшего медицинского, фармацевтического образования и постдипломной подготовки врачей-специалистов, провизоров-специалистов: от субординатуры через интернатуру и клиническую ординатуру к реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых (повышение квалификации, переподготовка, стажировки).

Достигнуты положительные результаты в организации работы по реализации государственной молодежной политики. Сегодня в учреждениях образования отрасли обучается 31,5 тыс. человек, в организациях отрасли трудится 46,5 тыс. работников в возрасте до 31 года, 11 404 из них являются молодыми специалистами.

В целях адаптации молодых специалистов разработано отраслевое Положение о наставничестве, урегулированы вопросы возможности выплаты вознаграждения наставникам.

Особое внимание уделяется поддержке перспективной и одаренной молодежи. Разработан отраслевой порядок работы с банком данных одаренной молодежи (состоит 512 человек), перспективным кадровым резервом (состоит 29 человек) в части отслеживания их профессионального развития и научного роста и преемственности между медицинскими университетами и организациями здравоохранения, куда направлены на первое и последующее рабочее место.

В целях профессионального и общественного взаимодействия с молодыми медицинскими работниками и обучающимися, а также обеспечения единого молодежного движения созданы отраслевой комитет ОО «БРСМ», Республиканский молодежный совет, региональные молодежные советы.

Налажена система гражданско-патриотического воспитания молодежи и идеологической работы, которая направлена на реализацию мероприятий по проведению Года исторической памяти, Года мира и созидания. Активизирована деятельность профсоюзных комитетов по проведению историко-патриотических, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и туристско- экскурсионных мероприятий для членов профсоюза.

Принимаются меры по внедрению новых и отвечающих современным требованиям форм и методов работы по патриотическому воспитанию работников на основе истории, традиций и символики белорусского государства.

8. Вместе с тем, ряд вопросов требует принятия дополнительных решений.

Остается недостаточным уровень укомплектованности регионов по физическим лицам, особенно по Витебской и Минской областям.

Сохраняется тенденция роста вакансий, зарегистрированных в Общереспубликанском банке вакансий, вместе с тем, темп роста в 2023 году врачебных и сестринских вакансий значительно уменьшился.

В структуре всех вакансий лидирующие позиции занимают вакансии врачей-специалистов – 32,3 процента, средних медработников – 29,7 процентов, санитарки – 12,3 процента, прочий персонал – 25,7 процентов. Проблемным регионом остается г.Минск, вакансии которого в настоящее время составляют третью часть от всей потребности.

Требует решения вопрос формирования эффективного резерва управленческих кадров, повышения профессионального уровня руководителей организаций здравоохранения и эффективности их практической деятельности по выполнению поставленных перед отраслью задач.

Отмечается недостаточная заинтересованность руководителей организаций здравоохранения в закреплении молодых специалистов на рабочих местах, организации эффективной системы наставничества, проведении качественной профориентационной работы, а также в создании условий для сохранения на рабочих местах медицинских работников, достигших пенсионного возраста.

Необходимо усилить работу по контролю за отработкой молодыми специалистами обязательного срока работы по распределению (направлению на работу), наладить эффективную систему контроля движения кадров.

Практико-ориентированная подготовка медицинских, фармацевтических кадров требует постоянного обновления содержания образования, дорогостоящего оборудования, программного обеспечения, повышения квалификации педагогических работников.

Проведение практических занятий и аттестации с использованием современного симуляционного оборудования предполагает высокий

уровень подготовки преподавателей и экспертов и требует их обучения вопросам экспертной оценки демонстрации навыков и методикам владения навыками использования симуляционных технологий обучения.

Необходима унификация штатного расписания центров (лабораторий) практической подготовки, методики осуществления образовательного процесса с использованием симуляционных технологий.

Требует дальнейшего развития система аттестации обучающихся, направленная на оценку, прежде всего, овладения ими практических навыков и компетенций.

Актуальными остаются вопросы внедрения в образовательный процесс различных форм сетевого взаимодействия, академической мобильности.

Законодательно не урегулированы вопросы бюджетного финансирования университетских клиник всех организационных форм, образовательных центров организаций здравоохранения, которым предоставлено право реализации образовательных программ повышения квалификации.

Требует дальнейшей модернизации профориентационная работа, пересмотр ее целевой группы (учащиеся средних образовательных школ, лицеев, гимназий, медицинских колледжей, студенты медицинских университетов), внедрение новых форм ее проведения, открытие профильных классов (лицея).

Необходимо обеспечить формирование законодательной базы, регулирующей вопросы постдипломной подготовки: прохождения интернатуры, в том числе пересмотр критериев к базам интернатуры и срокам прохождения интернатуры; подготовки в клинической ординатуре; реформирования работы отраслевой системы дополнительного образования.

Проблемой становится отсутствие эффективной системы прогнозирования потребности в медицинских, фармацевтических кадрах и планирования их дальнейшей подготовки.

Возникают риски, связанные с необоснованно завышенными заявками на повышение квалификации по специальным программам упрощенного допуска к занятию должностей без последующего трудоустройства по данным должностям, нерациональным планированием стажировок в организациях здравоохранения областного и республиканского уровней оказания медицинской помощи.

Сохраняется недостаточный уровень политической культуры молодежи, невысокая степень ее участия в различных формах общественной жизни, что требует усиления работы по гражданскому и патриотическому воспитанию молодого поколения.

## ГЛАВА 3

### ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

9. Целями Стратегии являются выработка траектории профессионального образования и создание условий для подготовки высококвалифицированных кадров, обладающих компетенциями оказания медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и лекарственного обеспечения населения для удовлетворения потребности в них государственных организаций здравоохранения отрасли здравоохранения, последующего сопровождения их профессионального роста и становления; максимальной эффективности использования научного, кадрового, нормативного, организационного и материально-технического обеспечения медицинского, фармацевтического образования.

10. Основными принципами реализации кадровой политики и развития системы непрерывного медицинского, фармацевтического образования в Республике Беларусь являются:

соответствие основным направлениям государственной политики Республики Беларусь в сфере здравоохранения и медицинского образования;

комплексность и системность подходов к решению задач кадрового обеспечения отрасли и подготовки медицинских кадров;

взаимодействие государственных органов управления здравоохранения и субъектов хозяйствования всех уровней и форм собственности;

преимущество, интеграция и последовательность уровней основного и дополнительного медицинского, фармацевтического образования;

оперативность и своевременность принятия мер по совершенствованию кадрового обеспечения отрасли и подготовки медицинских кадров;

развитие сетевого обучения, межведомственный и междисциплинарный подход;

эффективное использование трудовых, материальных и экономических ресурсов.

11. Основными направлениями реализации Стратегии являются:

11.1. в области кадрового обеспечения:

совершенствование системы прогнозирования и планирования кадровых ресурсов;

подбор кадров, рациональное использование кадровых ресурсов, создание условий для закрепления их на рабочих местах, сопровождение их профессионального роста и становления;

создание эффективной системы контроля движения кадров, в том числе контроля за отработкой молодыми специалистами обязательного

срока работы по распределению (направлению на работу);

формирование действенного резерва руководящих кадров и организация планомерной работы с ним;

внедрение новых форм идеологической работы в трудовых коллективах и повышение качества работы по патриотическому воспитанию молодежи;

совершенствование и развитие системы наставничества;

11.2. в области подготовки медицинских, фармацевтических кадров:

формирование единой и целостной траектории подготовки медицинских, фармацевтических кадров от профильных классов и медицинских колледжей через высшее образование (субординатуру), интернатуру, клиническую ординатуру к реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых (повышение квалификации, переподготовки, стажировки);

дальнейшая модернизация системы медицинского, фармацевтического образования на всех его этапах, обеспечение максимальной практико-ориентированности образовательного процесса;

внедрение новых и эффективных форм профориентационной работы;

совершенствование системы профессиональной аттестации и симуляционного обучения;

пересмотр подходов к организации и прохождению интернатуры, определению баз интернатуры и сроков ее прохождения;

определение роли клинической ординатуры и переподготовки в допуске врачей-специалистов к занятию должностей, модернизация системы подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре;

повышение роли стажировок в организациях здравоохранения областного и республиканского уровней оказания медицинской помощи, направленных на индивидуальную практическую подготовку врачей-специалистов для последующей работы в малых районах и межрайонных центрах;

осуществление научно-методического обеспечения высшего и среднего специального медицинского, фармацевтического образования, дополнительного образования взрослых с учетом приоритетных направлений развития медицинской, фармацевтической науки и потребностей практического здравоохранения.

## ГЛАВА 4

### МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

12. Реализация Стратегии осуществляется Министерством здравоохранения, иными заинтересованными республиканскими органами государственного управления (по согласованию в рамках их компетенции), главными управлениями по здравоохранению

облисполкомов, Комитетом по здравоохранению Мингорисполкома, медицинскими университетами, государственными организациями здравоохранения, подчиненными Министерству здравоохранения и региональным органам управления здравоохранения.

13. Координацию деятельности по реализации Стратегии осуществляет главное управление организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения.

Научно-методическое и организационное обеспечение реализации Стратегии осуществляет Республиканский центр научно-методического обеспечения медицинского, фармацевтического образования.

14. Инструментами реализации Стратегии являются:

совершенствование действующих, разработка и принятие новых законодательных, нормативных правовых и локальных актов, регулирующих вопросы кадрового обеспечения отрасли здравоохранения и подготовки медицинских, фармацевтических кадров;

исполнение на местах требований законодательства, нормативных правовых и локальных актов, а также дополнительно принимаемых решений по совершенствованию работы с кадрами;

принятие управленческих решений по контролю за ходом реализации Стратегии в регионах, своевременностью и качеством исполнения доведенных решений.

15. Инструментами реализации Стратегии и ответственными исполнителями в области кадрового обеспечения определить следующие мероприятия:

15.1. в части совершенствования системы прогнозирования и планирования кадровых ресурсов:

пересмотр подходов к формированию потребности в медицинских кадрах, исключив дисбаланс между предложением, вакансиями и потребностью и разработать единую для отрасли методику планирования и прогнозирования кадровых ресурсов под численность населения и объемы оказываемой медицинской помощи

срок исполнения – до 1 декабря 2023 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

обеспечение координации деятельности государственных организаций отрасли здравоохранения по прогнозированию дополнительной потребности и формированию заказа на подготовку кадров путем ежегодного внесения информации в автоматизированную информационную систему «Подготовка прогнозных показателей приема и формирование органами государственного управления заказа на подготовку квалифицированных кадров»

срок исполнения – до 1 ноября 2023 г. и  
далее ежегодно до 1 октября

*Исполнители:* начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

формирование контрольных цифр приема в медицинские университеты и медицинские колледжи под реальную потребность отрасли в медицинских кадрах на основании уточненной дополнительной потребности и уточненного заказа на подготовку кадров

срок исполнения – ежегодно до 1 марта

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, ректора медицинских университетов, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

проведение на регулярной основе семинаров для государственных организаций отрасли здравоохранения по вопросам реализации единых подходов (методики) прогнозирования и планирования кадровых ресурсов, формирования дополнительной потребности в кадрах с приглашением (по согласованию) уполномоченных представителей Министерства труда и социальной защиты, Министерства образования

срок исполнения – 2023-2028 гг. по мере необходимости

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

осуществление взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты по корректировке Закона Республики Беларусь «О занятости населения» в части изъятия нормы обязательного предоставления вакансии при условии, если она занята на условиях сверхустановленного рабочего времени в рамках 900 часов

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

15.2. в части подбора кадров, рационального использования кадровых ресурсов, создания условий для закрепления их на рабочих местах, сопровождения их профессионального роста и становления:

пересмотр номенклатуры должностей медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27 мая 2021 г. № 61, внесение должностей «врач-эпидемиолог (госпитальный)» и «врач-

терапевт участковый» (для введения в организациях здравоохранения ведомственного подчинения и медико-санитарных частях), иных должностей с учетом поступающих предложений

срок исполнения – до 1 декабря 2023 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;

разработка и утверждение должностных обязанностей и квалификационных требований для каждой должности врача-специалиста в соответствии с профилем медицинских специальностей (после утверждения Министерством труда и социальной защиты и вступления в силу выпуска 37 Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых медицинской деятельностью»)

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник главного управления организации медицинской помощи Министерства здравоохранения, начальник главного управления контроля медицинской деятельности, лицензирования и обращения лекарственных средств Министерства здравоохранения, начальник управления организации лекарственного обеспечения Министерства здравоохранения, начальник отдела гигиены, эпидемиологии и профилактики Министерства здравоохранения, главные внештатные специалисты (соответствующего профиля медицинской специальности) Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

корректировка постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 мая 2021 г. № 72 «О требованиях к занятию должностей служащих медицинских, фармацевтических работников» в части:

расширения перечня должностей врачей-специалистов, имеющих упрощенный допуск к занятию должностей после повышения квалификации в объеме 160 учебных часов, а также допуска инструкторов физической реабилитации, не имеющих среднего специального медицинского образования, к оказанию медицинской помощи (в области лечебной физкультуры), рассмотрение иных поступивших предложений

срок исполнения – до 1 декабря 2023 г.;

позапного расширения перечня должностей врачей-специалистов, для занятия которых требуется обязательное прохождение профессиональной подготовки врачей-специалистов (клинической ординатуры)

срок исполнения – 1 квартал 2026 г. и 1 квартал 2028 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник главного управления организации медицинской помощи Министерства здравоохранения, начальник главного управления контроля

медицинской деятельности, лицензирования и обращения лекарственных средств Министерства здравоохранения, начальник управления организации лекарственного обеспечения Министерства здравоохранения, начальник отдела гигиены, эпидемиологии и профилактики Министерства здравоохранения, главные внештатные специалисты (соответствующего профиля медицинской специальности) Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

создание республиканской мониторинговой (с использованием информационных технологий) системы учета и анализа эффективности подготовки врачей-специалистов по специальным программам повышения квалификации (УЗИ, ФД, эндокринология, кардиология и др.) и использования врачей-специалистов после завершения подготовки для занятия соответствующих должностей на условиях совместительства или совмещения, необходимой для принятия эффективных и своевременных управленческих решений по рациональному использованию кадровых ресурсов и обеспечению доступности специализированной медицинской помощи населению

срок исполнения – до 1 января 2024 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, директор государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения»;

максимальное использование права предоставления переподготовки молодым специалистам по иным специальностям, востребованным в организации здравоохранения по их первому месту работы, с последующим заключением нового контракта на максимальный срок

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения;

проведение дальнейшей оптимизации лечебной сети в соответствии с утвержденными региональными планами

срок исполнения – 2023-2024 гг.

*Исполнители:* начальник управления экономического анализа и развития здравоохранения Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома;

обеспечение расчета нормативов кадрового обеспечения должностями врачей-специалистов государственных организаций здравоохранения в соответствии с установленными требованиями, принятие мер по недопущению избыточности штатных должностей

срок исполнения – постоянно

*Исполнители: начальник управления экономического анализа и развития здравоохранения Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения;*

корректировка совместно с Министерством экономики Закона Республики Беларусь «О лицензировании» в части ограничения работы в частных организациях медицинских работников, имеющих вторую категорию

срок исполнения – 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления контроля медицинской деятельности, лицензирования и обращения лекарственных средств Министерства здравоохранения, начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник юридического отдела Министерства здравоохранения;*

переформатирование системы распределения выпускников медицинских университетов, обеспечив, независимо от места регистрации и (или) проживания выпускника, первоочередное удовлетворение потребности проблемных регионов и районов (с низкой укомплектованностью кадрами и недостаточной доступностью медицинской помощи)

срок исполнения – с 2024 г. ежегодно до 1 мая

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, ректора медицинских университетов;*

расширение комплекса принимаемых мер по улучшению социально-экономического положения медицинских, фармацевтических работников (включение в коллективные договоры организаций здравоохранения ряда норм: дополнительные льготы и гарантии работникам, заключившим контракт сроком на 5 лет; повышение тарифного оклада молодым специалистам до 50 процентов; удешевление до 75 процентов стоимости санаторно-курортного лечения и стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря за счет средств профсоюза и нанимателя; обязательное продление контракта по соглашению сторон с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины, на срок до истечения максимального срока действия контракта или заключение нового контракта на максимальный срок; предоставление оплачиваемых социальных отпусков и др.)

срок исполнения – до 1 января 2024 г.

*Исполнители:* начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

организация регионального мониторинга содержательной части коллективных договоров организаций здравоохранения и их безусловного исполнения

срок исполнения – 2023-2024 гг.

*Исполнители:* Белорусский профсоюз работников здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома;

совершенствование законодательной и нормативной правовой базы в области оплаты труда работников здравоохранения

срок исполнения – до 1 января 2024 г.,  
2024-2028 гг. по мере необходимости

*Исполнители:* начальник управления экономического анализа и развития здравоохранения Министерства здравоохранения, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

решение вопроса обеспечения жильем нуждающихся работников, особое внимание принимаемым мерам по предоставлению жилья молодым специалистам

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

создание комфортных условий труда, мест психологической разгрузки, модернизация и информатизация каждого рабочего места

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

развитие системы профессиональной аттестации медицинских, фармацевтических работников, принятие мер по повышению престижа квалификационных категорий, повышения мотивации самих работников на повышение своего профессионального уровня и квалификационной категории

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник управления экономического анализа и развития здравоохранения Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

формирование отраслевого банка данных одаренной молодежи, перспективного кадрового резерва и обеспечение своевременной работы с ним в части отслеживания и содействия их профессиональному развитию и научному росту, преемственности между медицинскими университетами и организациями здравоохранения, куда направлены на первое и последующее рабочее место

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

15.3. в части создания эффективной системы контроля движения кадров, в том числе контроля за отработкой молодыми специалистами обязательного срока работы по распределению (направлению на работу):

создание постоянно-действующих региональных мониторинговых групп по контролю движения кадров, соблюдения на местах требований законодательства при приеме на работу и увольнении для принятия эффективных и своевременных управленческих решений по рациональному использованию и сохранению кадровых ресурсов

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

формирование отраслевого регистра молодых специалистов с использованием автоматизированной информационной системы «Молодой специалист», обеспечение его актуализации по мере необходимости, оперативная модернизация автоматизированной информационной системы «Молодой специалист» с учетом потребности в анализируемых данных

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, директор государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения»;*

**регламентация деятельности комиссии Министерства здравоохранения по согласованию решений о перераспределении (перенаправлении) выпускников, молодых специалистов, принятых медицинскими университетами и медицинскими колледжами, обеспечение ее работы в соответствии с нормативными требованиями**  
срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, ректора медицинских университетов, директора медицинских колледжей;*

**организация регионального мониторинга распределения, трудоустройства и использования молодых специалистов**  
срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования»;*

**осуществление взаимодействия с Министерством образования по корректировке Кодекса Республики Беларусь «Об образовании» в части регулирования вопросов установления сроков обязательной работы по распределению (направлению на работу), пересмотра льготной категории лиц, с которых не взыскиваются средства, затраченные государством на их подготовку, пересмотра порядка расчета суммы средств, подлежащей взысканию в бюджет, иных норм, направленных на усиление контроля за отработкой молодыми специалистами обязательного срока работы по распределению (направлению на работу)**

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;*

15.4. в части формирования действенного резерва руководящих кадров и организация планомерной работы с ним:

пересмотр подходов к формированию резерва руководящих кадров и перечня руководящих должностей, включаемых в кадровый реестр

срок исполнения – до 1 января 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор;*

создание эффективной системы работы с резервом руководящих кадров (своевременное формирование, качественный состав, профессиональное развитие, эффективное использование)

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор;*

совершенствование форм и методов оценки личностных качеств, результатов деятельности руководящих кадров и лиц, зачисленных в резерв и выдвигаемых на руководящие должности

срок исполнения – 2024-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор;*

планирование и обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, состоящих в резерве руководящих кадров

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор;*

15.5. в части внедрения новых форм идеологической работы в трудовых коллективах и повышение качества работы по патриотическому воспитанию молодежи:

пересмотр подходов в работе профильных молодежных советов, обеспечив их активное участие в мероприятиях ежегодной акции «Молодежный маршрут добрых дел», наведении порядка на объектах организаций здравоохранения, помощи молодым специалистам в решении возникающих проблем на рабочих местах и др.

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

создание отраслевого комитета общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи»

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, ректора медицинских университетов;

планирование проведения историко-патриотических, спортивно-оздоровительных и туристско-экскурсионных мероприятий для сплочения трудовых коллективов

срок исполнения – ежегодно до 15 января

*Исполнители:* начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

внедрение отвечающих современным требованиям форм и методов работы по патриотическому воспитанию обучающихся и работников на основе истории, традиций и символики белорусского государства (в том числе митинги памяти, праздничные мероприятия и шествия, концерты, спортивные соревнования, экскурсии, диалоговые площадки, тематические авто- и мотопробеги к знаковым датам и др.)

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, ректора медицинских университетов, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;

совершенствование форм и методов работы с общественными объединениями, создание первичных организаций общественных

объединений в государственных организациях здравоохранения, планирование их работы, качественный и количественный состав

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

повышение роли руководителей государственных организаций здравоохранения и исключение формальных подходов в работе по стабилизации морально-психологического климата в организациях, укреплению корпоративного духа, сплочению трудовых коллективов и кадровой безопасности

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

информационное обеспечение кадровой политики и идеологической работы в отрасли здравоохранения, способствующего эффективному взаимодействию всех заинтересованных субъектов формирования и реализации кадровой, идеологической и молодежной политики

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: пресс-секретарь Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, ректора медицинских университетов, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

актуализация Правил медицинской этики и деонтологии в части пересмотра основных принципов профессиональной деятельности, направленных на соблюдение морально-этических норм поведения, а также распространение действия Правил на обучающихся медицинских колледжей и медицинских университетов

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

15.6. в части совершенствования и развития системы наставничества:

проведение ревизии наличия в каждой государственной организации здравоохранения Положения о наставничестве, внесения в коллективные

договора нормы о материальном стимулировании наставников (в зависимости от результативности их деятельности в размере от 40 до 60 процентов оклада)

срок исполнения – до 1 февраля 2024 г.

*Исполнители: начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

создание эффективной системы контроля реализации наставничества в целях профилактики формального подхода (на бумаге), определения дальнейших путей совершенствования и развития наставничества

срок исполнения – 2024-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, Белорусский профсоюз работников здравоохранения;*

проведение региональных и республиканского смотров-конкурсов «Лучшая организация по развитию наставничества», «Лучший наставник»

срок исполнения – ежегодно

*Исполнители: Белорусский профсоюз работников здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор.*

16. Инструментами реализации Стратегии и ответственными исполнителями в области подготовки медицинских, фармацевтических кадров определить следующие мероприятия:

16.1. в части формирования единой и целостной траектории подготовки медицинских, фармацевтических кадров от профильных классов и медицинских колледжей через высшее образование (субординатуру), интернатуру, клиническую ординатуру к реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых (повышение квалификации, переподготовки, стажировки), в том числе дальнейшая модернизация системы медицинского, фармацевтического образования на всех его этапах, обеспечение максимальной практико-ориентированности образовательного процесса:

открытие совместно с Министерством образования профильных (медицинских) классов

срок исполнения – с 2024/2025 учебного года

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

проработка вопроса совместно с Министерством образования по созданию лица при Витебском государственном медицинском университете

срок исполнения – 2025-2026 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректор Витебского государственного медицинского университета;*

корректировка Закона Республики Беларусь «О здравоохранении» в части закрепления нормы создания и функционирования университетских клиник всех организационных форм, а также возможности их бюджетного финансирования

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник юридического отдела Министерства здравоохранения;*

разработка и реализация краткосрочных и среднесрочных программ развития университетских клиник в соответствии с поставленными задачами подготовки, повышения квалификации и переподготовки медицинских кадров с учетом направлений развития медицинской помощи соответствующих административных территорий

срок исполнения – 2024-2028 гг.

*Исполнители: ректора медицинских университетов, начальник главного управления здравоохранения Гродненского облисполкома, начальник главного управления по здравоохранению Гомельского облисполкома, главный врач государственного учреждения «Университетская стоматологическая клиника»;*

пересмотр во взаимодействии с Министерством образования подходов к проведению вступительной кампании в высшие учреждения образования, в том числе приема лиц для получения образования на условиях целевой подготовки, с учетом опыта проведения вступительной кампании 2023/2024 учебного года

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, ректора медицинских университетов;*

совершенствование среднего специального медицинского, фармацевтического образования:

открытие подготовки для лиц, получивших базовое среднее образование, во всех медицинских колледжах

срок исполнения – с 2024/2025 учебного года;  
расширение приема лиц по специальности среднего специального образования «Зуболечебное дело» со сроком подготовки 2 г.6 мес.

срок исполнения – с 2024/2025 учебного года;  
открытие подготовки по специальностям среднего специального образования «Медико-профилактическое дело» и «Медико-реабилитационное дело» во всех регионах

срок исполнения – 2025-2028 гг.;  
ежегодное обновление образовательных стандартов среднего специального образования не менее 9 процентов;

срок исполнения – 2024-2028 гг.  
создание и последующее пополнение современных учебно-методических материалов в электронном виде (по аналогии с электронными учебно-методическими комплексами медицинских университетов), модернизация библиотек в части максимального использования ресурсов электронных библиотек и различных репозиториев

срок исполнения – 2024-2028 гг.  
расширение академической мобильности и развитие сетевого взаимодействия, в том числе с медицинскими университетами;

срок исполнения – 2024-2028 гг.;  
формирование системы взаимодействия государственных организаций здравоохранения, являющихся базами практики, с медицинскими колледжами по повышению качества практической подготовки учащихся медицинских колледжей в период учебной и преддипломной практики, проведение ежегодного анализа результативности прохождения практики и оценки работы руководителя практики от практического здравоохранения

срок исполнения – 2023-2028 гг.  
*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, директора медицинских колледжей, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома;*

совершенствование высшего медицинского, фармацевтического образования:

создание правовых основ и открытие магистратуры по специальности высшего образования «Сестринское дело»

срок исполнения – 2024-2025 гг.;  
разработка компонентов научно-методического обеспечения образовательных программ бакалавриата, непрерывной образовательной программы высшего образования, образовательной программы магистратуры, разработка содержания учебно-методических и электронных учебно-методических комплексов с привлечением

представителей практического здравоохранения

срок исполнения – 2024-2026 гг.;

внедрение инновационных подходов в прохождении производственной практики студентами медицинских университетов с учетом нормативно-установленного порядка ее проведения

срок исполнения – 2023-2026 гг.;

разработка образовательных стандартов и учебно-программной документации образовательных программ интегрированных специальностей по медико-диагностическому, стоматологическому и фармацевтическому профилям

срок исполнения – 2025-2026 гг.;

оперативный пересмотр учебных программ субординатуры с учетом потребности практического здравоохранения и междисциплинарности в подготовке врачей-специалистов, обеспечив последовательность и системность приобретения практических навыков и компетенций, этапов практической подготовки в научно-практических центрах

срок исполнения – 2024-2028 гг.;

регламентация механизма деятельности медицинских университетов в форме сетевого взаимодействия, академической мобильности

срок исполнения – 2024 г.;

развитие взаимодействия медицинских университетов и аптечных организаций, создание университетских аптек

срок исполнения – 2025-2026 гг.;

дальнейшее совершенствование и усиление качества подготовки по специальностям высшего образования «Медико-диагностическое дело» и «Медико-профилактическое дело» на основании требований практического здравоохранения к уровню приобретаемых навыков и компетенций с учетом развития диагностической службы и обеспечения безопасности пациентов

срок исполнения – 2023-2024 гг.;

развитие олимпиадного движения по наиболее востребованным специальностям (кардиология, неврология, анестезиология-реаниматология, хирургия, онкология и др.), интегрированного олимпиадного движения учащихся медицинских колледжей и студентов меди

срок исполнения – 2023-2028 гг.;

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник главного управления организации медицинской помощи Министерства здравоохранения, начальник управления организации лекарственного обеспечения Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители*

*государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения;*

совершенствование дополнительного образования взрослых:

реорганизация государственного учреждения «Белорусская медицинская академия последипломного образования» путем присоединения к учреждению образования «Белорусский государственный медицинский университет» с поэтапной реорганизацией кафедр по итогам выполненной нагрузки и эффективности работы по предоставлению качественных практико-ориентированных образовательных услуг

срок исполнения – до 1 января 2024 г.,  
реорганизация кафедр – 2025-2026 гг.;

реорганизации государственного учреждения образования «Барановичский центр дополнительного образования взрослых» путем присоединения к учреждению образования «Брестский государственный медицинский колледж»

срок исполнения – до 1 января 2025 г.

повышение гибкости и вариативности содержания образовательных программ повышения квалификации в соответствии с инновационным развитием отрасли и внедрением новых методов диагностики и лечения, нанотехнологий

срок исполнения – 2024-2028 гг.

совершенствование системы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, в том числе в рейтинговых учреждениях образования за рубежом

срок исполнения – 2024-2028 гг.

формирование нормативной правовой базы реализации непрерывного профессионального медицинского, фармацевтического образования, в том числе пересмотр оптимальной наполняемости учебных групп

срок исполнения – до 1 декабря 2023 г.;

разработка технологий диагностирования профессиональных компетенций обучающихся

срок исполнения – 2024-2028 гг.;

создание системы эффективного планирования потребности практического здравоохранения в дополнительном образовании взрослых (повышение квалификации, переподготовка, стажировки и др.)

срок исполнения – ежегодно до 1 декабря и далее по мере необходимости

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, директора медицинских колледжей, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по*

здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения;

16.2. в части внедрения новых и эффективных форм профориентационной работы:

разработка медицинскими университетами совместно с региональными органами управления здравоохранения и управления образования «Дорожных карт по сопровождению самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся», включающих мероприятия ознакомительного, научно-практического, информационного, культурно-досугового характера, проводимых на базе организаций здравоохранения, средних образовательных школ, гимназий, лицеев, медицинских колледжей и медицинских университетов регионов и г.Минска (профориентационная работа должна носить комплексный и интегрированный характер) и их реализация

срок исполнения – ежегодно до 1 сентября

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома;*

возложение координации работы по разработке «Дорожных карт по сопровождению самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся» и контроля их реализации на Республиканский центр научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

повышение ответственности всех заинтересованных за качество и эффективность проводимой профориентационной работы в регионе и г.Минске, выполнение мероприятий «Дорожных карт по сопровождению самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся»

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома и руководители подчиненных им организаций, руководители организаций, осуществляющих государственный санитарный надзор, ректора медицинских университетов, директора медицинских колледжей;*

16.3. в части совершенствования системы профессиональной аттестации и симуляционного обучения

создание Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, формирование его структуры, приоритетность укомплектования квалифицированными кадрами

срок исполнения – до 1 января 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, ректор Белорусского государственного медицинского университета, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников;*

создание правовых основ для проведения всех видов аттестации и контроля знаний в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, закрепления перечня лиц, подлежащих аттестации (врачи-интерны, клинические ординаторы, слушатели переподготовки, повышения квалификации, соискатели на прохождение проверочного испытания и подтверждение полученной квалификации, соискатели на занятие должности хирургического профиля в больничных организациях здравоохранения, соискатели на получение (подтверждение) квалификационной категории)

срок исполнения – до 1 апреля 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

перестройка системы проведения всех видов аттестации и контроля знаний обучающихся, медицинских, фармацевтических работников «от теории к практике», направленной на определение качества приобретенных практических навыков и компетенций, возможности их применения в практической деятельности на рабочих местах

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, ректора медицинских университетов, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

формирование пула экспертов для проведения всех видов аттестации, контроля знаний с использованием симуляционных технологий из числа профессорско-преподавательского состава и специалистов практического здравоохранения, планирование и организация обучения пула экспертов

срок исполнения – 2023-2024 гг.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, ректора медицинских университетов, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

планирование подготовки профессорско-преподавательского состава медицинских университетов и преподавателей медицинских колледжей методикам преподавания с использованием симуляционных технологий, разработки соответствующей учебно-программной документации

срок исполнения – 2023-2024 гг.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, ректора медицинских университетов, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

расширение спектра взаимодействия с общественным объединением «Белорусское общество симуляционного обучения в медицине» (в области подготовки образовательных программ учебно-программной документации с этапом симуляционного обучения, нормативного регулирования вопросов симуляционного обучения, подготовки преподавательских кадров и др.)

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, директора медицинских колледжей;

установление унифицированного Примерного штатного расписания симуляционного центра медицинского университета, нормативное определение порядка функционирования симуляционных центров (лабораторий) медицинских колледжей, медицинских университетов, Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников

срок исполнения – до 1 января 2024 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения,

*начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников;*

дальнейшее внедрение в образовательный процесс ОСКЭ, разработка новых паспортов экзаменационных станций ОСКЭ, а также методических материалов по единым подходам по проведению ОСКЭ

срок исполнения – 2024-2025 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, ректора медицинских университетов, директора медицинских колледжей;*

проведение на регулярной основе образовательных мероприятий (семинары, мастер-классы, тренинги и др.) по использованию ОСКЭ в образовательном процессе медицинских колледжей, медицинских университетов и Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников в целях обмена опытом и совершенствования профессиональных компетенций

срок исполнения – 2023-2025 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников, ректора медицинских университетов, директора медицинских колледжей, руководитель общественного объединения «Белорусское общество симуляционного обучения в медицине» (по согласованию);*

16.4. в части пересмотра подходов к организации и прохождению интернатуры, определению баз интернатуры и сроков ее прохождения:

формирование законодательной и нормативной базы, регулирующей вопросы прохождения интернатуры, в том числе пересмотра критериев к базам интернатуры, сроков прохождения интернатуры, предоставления права Министерству здравоохранения определять базы интернатуры

срок исполнения – до 1 февраля 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник главного управления организации медицинской помощи Министерства здравоохранения, начальник управления организации лекарственного обеспечения Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

создание Центра профессиональной подготовки в интернатуре и клинической ординатуре Института повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения Белорусского государственного медицинского университета, возложение на центр функции обеспечения научно-методического и организационного сопровождения прохождения интернатуры и клинической ординатуры во всех медицинских университетах

срок исполнения – до 1 февраля 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, ректор Белорусского государственного медицинского университета;*

передача полномочий по организационно-методическому обеспечению интернатуры врачей-интернов, выпускников всех медицинских университетов, Центру профессиональной подготовки в интернатуре и клинической ординатуре Института повышения квалификации и переподготовки кадров здравоохранения Белорусского государственного медицинского университета

срок исполнения – 2026 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов;*

организация проведения квалификационного экзамена интернатуры для врачей-интернов независимо от базы прохождения интернатуры и медицинского университета, ответственного за организационно-методическое обеспечение интернатуры, в Республиканском центре профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников

срок исполнения – 2024-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, начальник Республиканского центра профессиональной аттестации и симуляционного обучения медицинских, фармацевтических работников;*

оперативный пересмотр планов и программ интернатуры с учетом потребности практического здравоохранения в подготовке врачей-специалистов, обеспечив последовательность и системность приобретения практических навыков и компетенций, включение в рабочий график врача-интерна вечерних и ночных дежурств, обязательное рецензирование планов и программ интернатуры у специалистов практического здравоохранения (организаций здравоохранения областного, Минского городского уровней), повышение гибкости и вариативности планов и

программ интернатуры с учетом междисциплинарности в подготовке врачей-специалистов

срок исполнения – 2024 г. и далее по мере необходимости

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов;*

16.5. в части определения роли клинической ординатуры и переподготовки в допуске врачей-специалистов к занятию должностей, модернизации системы подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре:

реализация Закона Республики Беларусь «О здравоохранении» в части нормативного закрепления подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре

срок исполнения – 2024 -2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник юридического отдела Министерства здравоохранения;*

формирование законодательной и нормативной базы, регулирующей вопросы подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре, в том числе определения специальностей клинической ординатуры, сроков, формы и порядка ее прохождения

срок исполнения – до 1 февраля 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник юридического отдела Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

пересмотр специальностей переподготовки и поэтапное исключение специальностей, по которым будет вводиться обязательное прохождение подготовки в клинической ординатуре для последующего занятия должностей, внесение соответствующих предложений в Министерство образования для законодательного урегулирования

срок исполнения – 1 квартал 2026 г. и 1 квартал 2028 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

возложение координации деятельности всех организаций, которым предоставлено право подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре, организационного и научно-методического обеспечения прохождения подготовки врачей-специалистов в клинической ординатуре на Центр профессиональной подготовки в интернатуре и клинической ординатуре Института повышения квалификации и переподготовки

кадров здравоохранения Белорусского государственного медицинского университета

срок исполнения – 2024-2025 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

разработка планов и программ подготовки в клинической ординатуре, предусмотрев объемы практической подготовки и участия в оказании медицинской помощи не менее 85 процентов от общего объема подготовки по специальностям клинической ординатуры, своевременность их корректировок с учетом требований и развития практического здравоохранения

срок исполнения – 2024-2025 гг., далее по мере необходимости

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, главные внештатные специалисты Министерства здравоохранения (по соответствующим профилям);*

поэтапный переход к подготовке врачей-специалистов в клинической ординатуре по всем специальностям клинической ординатуры для занятия ими соответствующих должностей врачей-специалистов

срок исполнения – 3 специальности 2023-2024 гг.,  
11 специальностей до 1 января 2026 г.,  
25 специальностей до 1 января 2028 г.,  
все специальности до 1 января 2030 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов, главные внештатные специалисты Министерства здравоохранения (по соответствующим профилям);*

16.6. в части повышения роли стажировок в организациях здравоохранения областного и республиканского уровней оказания медицинской помощи, направленных на индивидуальную практическую подготовку врачей-специалистов для последующей работы в малых районах и межрайонных центрах:

создание республиканской мониторинговой (с использованием информационных технологий) системы учета и анализа эффективности реализации стажировок, необходимой для принятия своевременных и эффективных управленческих решений по рациональному использованию кадровых ресурсов и их подготовки и обеспечению доступности медицинской помощи населению малых районов

срок исполнения – до 1 января 2024 г.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, директор государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр медицинских технологий, информатизации, управления и экономики здравоохранения»;*

осуществление взаимодействия с Министерством образования по корректировке Кодекса Республики Беларусь «Об образовании» в части предоставления бюджетного финансирования образовательным центрам организаций здравоохранения, которым предоставлено право реализации образовательных программ повышения квалификации

срок исполнения – 1 полугодие 2024 г.

*Исполнители: начальник управления экономического анализа и развития здравоохранения Министерства здравоохранения, начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения;*

расширение и внедрение во всех медицинских университетах повышения квалификации с этапом стажировки

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, начальники главных управлений по здравоохранению облисполкомов, председатель Комитета по здравоохранению Мингорисполкома, руководители государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, ректора медицинских университетов;*

создание в образовательных центрах организаций здравоохранения, которым предоставлено право реализации образовательных программ повышения квалификации, центров симуляционного обучения

срок исполнения – 2023-2025 гг.

*Исполнители: начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, руководители государственных организаций, которым предоставлено право реализации образовательных программ повышения квалификации, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;*

16.7. в части осуществления научно-методического обеспечения высшего и среднего специального медицинского, фармацевтического образования, дополнительного образования взрослых с учетом приоритетных направлений развития медицинской, фармацевтической науки и потребностей практического здравоохранения:

модернизация Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования, усиление его структуры, приоритетность укомплектования квалифицированными кадрами

срок исполнения – до 1 марта 2024 г.

*Исполнители:* начальник главного управления организационно-кадровой работы и профессионального образования Министерства здравоохранения, ректор Белорусского государственного медицинского университета, начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

координация действий всех субъектов кадровой политики и профильного образования

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования;

развитие системы научно-методического обеспечения непрерывного медицинского, фармацевтического образования

срок исполнения – 2023-2028 гг.

*Исполнители:* начальник Республиканского центра научно-методического обеспечения медицинского и фармацевтического образования.

## ГЛАВА 5

### ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

17. Реализация Стратегии позволит достичь следующих результатов:

создание эффективной системы прогнозирования потребности в кадрах и планирования подготовки специалистов для практического здравоохранения;

укомплектование государственных организаций здравоохранения отрасли квалифицированными кадрами;

прогнозируемое уменьшение количества вакансий на 25 процентов ежегодно;

соответствие профессионально-квалификационной структуры и содержания среднего специального, высшего и дополнительного образования взрослых по направлению образования «Здравоохранение» потребностям сферы здравоохранения Республики Беларусь;

создание системы непрерывной профессиональной подготовки медицинских, фармацевтических кадров, обеспечивающей потребности здравоохранения в высококвалифицированных специалистах;

качественная модернизация системы подготовки медицинских, фармацевтических кадров на всех этапах.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ Министерства здравоохранения  
Республики Беларусь

14.12.2023 № 1848

План-схема  
по реализации Стратегии и формированию  
траектории профессионального образования

№ п/п	Текущее состояние	До конца 2023 года	Планируется в 2024 году	2025-2026 гг.
1	Номенклатура должностей: 88 специальностей Медицинских работников с высшим образованием; 8 специальностей фармацевтических работников с высшим образованием; 31 специальность Медицинских, фармацевтических работников со средним специальным образованием	Введение должностей: «врач-терапевт участковый» «врач-эпидемиолог (госпитальный)»	пересмотр должностей (при поступлении предложений)	пересмотр должностей (при поступлении предложений)
2	Сроки подготовки: специальности среднего специального образования: «Лечебное дело» - 2 г. 10 мес. (3 г. 10 мес. на базе 9-ти классов); «Сестринское дело» - 1 г. 10 мес. (2 г. 10 мес. на базе 9-ти классов); «Медико-профилактическое дело», «Медико-диагностическое дело», «Медико-реабилитационное дело», «Лечебный массаж», «Зуболечебное дело», «Зуботехническое дело» - 1 г. 10 мес.; специальности высшего образования: «Лечебное дело», «Педиатрия», Медико-профилактическое дело»,	специальности среднего образования «Зуболечебное дело» - 2 г. 6 мес.	прекращение подготовки по специальности высшего образования «Сестринское дело»; специальности высшего образования «Медико-профилактическое дело» - 5 лет; «Медико-психологическое дело» - 5 лет; специальности интегрированной со средним специальным образованием программы «Фармация» - 4 года	

	<p>«Медико-психологическое дело» - 6 лет; «Стоматология», «Медико-диагностическое дело», «Сестринское дело» - 5 лет; «Фармация» - 5 лет (5,5 лет – заочная форма)</p>			
3	<p>Субординатура: 12 профилей, в т.ч.: специальность «Лечебное дело» - 5 профилей; специальность «Педиатрия» - 3 профили; специальность «Медико-профилактическое дело» - 2 профили; специальность «Медико-диагностическое дело» - 2 профили, срок подготовки – 1 учебный год</p>	<p>открытие профиля «Клиническая (госпитальная) эпидемиология» специальности «Медико-профилактическое дело», срок подготовки – 1 учебный год</p>	<p>разделение профиля «Инструментальная диагностика» специальности «Медико-диагностическое дело», на профиль «Рентгенология» и профиль «Ультразвуковая функциональная диагностика», срок подготовки – 1 учебный год</p>	<p>пересмотр профилей и сроков необходимости</p>
4	<p>Интернаттура: 36 специальностей, в т.ч.: 10 – хирургический профиль; 11 – терапевтический профиль; 3 – стоматологический профиль; 4 – диагностический профиль; 5 – педиатрический профиль; 2 – профилактический профиль, срок прохождения – 1 год; 1 – фармация, срок прохождения – 5 месяцев</p>	<p>введение специальности «Клиническая (госпитальная) эпидемиология», срок прохождения – 1 год</p>	<p>изменение сроков прохождения интернаттуры: по специальности «анестезиология и реаниматология» и «анестезиология детская» – 2 года; по специальности хирургического профиля (8 специальностей) – 2 года; по специальности терапевтического, диагностического,</p>	<p>пересмотр специальностей и сроков необходимости</p>

			<p>педиатрического, стоматологического и профилактоического профиля – 1 год; по профилю фармация – 6 месяцев</p>	
5	<p>Базы интернатуры: организации здравоохранения, имеющие в штате врачей-специалистов, провизоров-специалистов, имеющих стаж работы по специальности интернатуры не менее пяти лет, первую или высшую квалификационные категории по квалификации «врач» или «провизор», наличие структурных подразделений, профиль которых соответствует специальности интернатуры, в том числе наличие аптек первой и (или) второй категорий</p>	<p>пересмотр отнесения здравоохранения интернатуры, включение в планы интернатуры стажировки в организациях республиканского областного уровня оказания медицинской помощи</p>	<p>определения базами интернатуры для специальности интернатуры терапевтического, педиатрического и диагностического профиля – организации здравоохранения областного, Минского городского уровней оказания медицинской помощи и 11-ти городов ускоренного развития; для специальностей интернатуры хирургического (в т.ч. анестезиологии и реанимации), профилактоического и стоматологического профиля – организации здравоохранения республиканского и областного уровня оказания медицинской помощи; для специальности</p>	<p>пересмотр баз интернатуры при необходимости</p>

		«Фармация» государственные аптечные организации I категории	
6	Клиническая ординатура: 61 специальность, срок подготовки – 2 года очная форма и 3 года заочная форма	58 специальностей для повышения профессионального уровня со сроком подготовки – 2 года очная форма, 3 года заочная форма; 3 специальности «кардиохирургия» «нейрохирургия» «рентгено-эндоваскулярная хирургия» для занятия соответствующей должности, срок подготовки – 2 года очная форма	пересмотр и определение количества специальностей клинической ординатуры (с учетом потребности) и сроков подготовки для каждой специальности
7	Перечни должностей с упрощенным допуском для их занятия: 39 должностей врачей-специалистов после повышения квалификации в объеме 160 часов; 8 должностей провизоров-специалистов после повышения квалификации в объеме 80 часов	дополнение должностей врачей-специалистов для, занятия которых требуется повышение квалификации 160 часов: врач-реабилитолог, врач-ревматолог	пересмотр перечня должностей с упрощенным допуском (после повышения квалификации) по необходимости
8	Переподготовка: 63 специальности переподготовки, срок обучения – 4 месяца	исключение специальностей переподготовки «Кардиохирургия» и «Нейрохирургия»	исключение специальностей переподготовки, по которым введено обязательное прохождение клинической

				<p>ординатуры для занятия должностей</p>
9	<p>Сроки обязательной отработки: по специальности среднего специального образования – 2 года (целевая подготовка – 3 года); по специальности высшего образования – 2 года (целевая подготовка – 5 лет); после окончания клинической ординатуры – 2 года (только очная форма подготовки)</p>	<p>пересмотр подходов к срокам обязательной отработки после получения образования (внесение изменений в Кодекс Республики Беларусь «Об образовании»)</p>	<p>внесение изменений в Кодекс Республики Беларусь «Об образовании» и его принятие; по специальностям среднего специального образования – 2 года (целевая подготовка – 3 года); по специальностям высшего образования: бюджет – 2 года (целевая подготовка – 5 лет, по отдельным специальностям – 7 лет); переподготовка – 5 лет по новой специальности; после окончания клинической ординатуры – 5 лет (очная и заочная формы подготовки)</p>	